

CHANGE KALENDER 2026

01 Donnerstag	Neujahr
02 Freitag	
03 Samstag	
04 Sonntag	
05 Montag	
06 Dienstag	Heilige Drei Könige
07 Mittwoch	
08 Donnerstag	
09 Freitag	
10 Samstag	
11 Sonntag	
12 Montag	
13 Dienstag	<u>DGFP // Konferenz</u>
14 Mittwoch	
15 Donnerstag	<u>OKR Master Day</u>
16 Freitag	

17 Samstag	
18 Sonntag	
19 Montag	
20 Dienstag	
21 Mittwoch	
22 Donnerstag	
23 Freitag	
24 Samstag	Tag der Bildung
25 Sonntag	
26 Montag	
27 Dienstag	<u>DGFP // Talent Management Konferenz</u>
28 Mittwoch	
29 Donnerstag	
30 Freitag	
31 Samstag	

New Year, New Me?

So gelingen deine Vorsätze!

Das neue Jahr ist da und mit ihm neue Vorsätze wie mehr Sport, bessere Ernährung oder Menschen treffen. Aber wie oft werden sie zum Erfolg?

Ein Tipp, wie aus einem Vorsatz eine neue Gewohnheit wird: Dein Umfeld! **Das Prinzip der Sozialen Verstärkung** zeigt, wenn dein neues Verhalten gesehen, gespiegelt und anerkannt wird, stabilisiert es sich.

- **Lernbuddy-Effekt:** Suche Lernbuddys zum Sparring, denn gemeinsam könnt ihr Fortschritte reflektieren, euch gegenseitig motivieren und Erfolge sichtbar machen.
- **Anerkennung feiern:** Umgebe dich mit einer Anerkennungskultur! Macht ein gewünschtes Verhalten sichtbar, wie z.B. durch einen "Jogging Award".

Beide Ansätze sorgen für positive Rückmeldungen und sind deine Dopamin-Belohnung, die **Motivation und Wiederholung aufrechterhalten**.

Wenn du noch weitere Tipps für Habits haben willst, [schau dir hier den Habits Guide an](#).

01 Sonntag

02 Montag

03 Dienstag

04 Mittwoch

05 Donnerstag

06 Freitag

07 Samstag

08 Sonntag

09 Montag

10 Dienstag

11 Mittwoch

12 Donnerstag

13 Freitag

14 Samstag

15 Sonntag

16 Montag Rosenmontag

17 Dienstag

18 Mittwoch World CSR Day
gws-forum 2026

19 Donnerstag gws-forum 2026

20 Freitag Welttag der sozialen Gerechtigkeit
gws-forum 2026

21 Samstag

22 Sonntag

23 Montag

24 Dienstag

25 Mittwoch

26 Donnerstag

27 Freitag

28 Samstag

Nein sagen. Klarheit schaffen.

Ein „Nein“ fühlt sich oft an, als würden wir das Team hängen lassen. Ein Trugschluss. Denn ein klares **Nein schafft keine Distanz, sondern Orientierung**. Es stärkt die Zusammenarbeit, weil jeder weiß, woran er ist.

Damit das Nein leichter fällt, hilft die **INGA-Formel**:

Interesse zeigen: „Ich verstehe, dass dir das Thema wichtig ist...“

Nein sagen: „...und dennoch kann ich das aktuell nicht übernehmen.“

Grund nennen: „Ich fokussiere mich gerade auf ...“

Alternative anbieten: „Vielleicht kann Y unterstützen, oder wir schauen nächste Woche gemeinsam drauf?“

Klarheit ist die Grundlage von erfolgreicher Teamarbeit. Weitere hilfreiche Tools, wie die MoSCoW-Methode, [findest du im High Performing Team Guide](#).

01 Sonntag

02 Montag

03 Dienstag

04 Mittwoch

05 Donnerstag

06 Freitag

07 Samstag

08 Sonntag Internationaler Frauentag

09 Montag

10 Dienstag

11 Mittwoch

12 Donnerstag

13 Freitag

14 Samstag

15 Sonntag

16 Montag

17 Dienstag

18 Mittwoch Work & Culture Conference

19 Donnerstag

20 Freitag

21 Samstag Internationaler Tag gegen Rassismus

22 Sonntag

23 Montag

24 Dienstag

25 Mittwoch Zukunft Personal Nord

26 Donnerstag

27 Freitag

28 Samstag

29 Sonntag Beginn der Sommerzeit

30 Montag

31 Dienstag

Moderne Führung mit dem Shared Leadership Compass.

Echte Selbstwirksamkeit im Beruf entsteht, wenn Teams befähigt werden, **Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu teilen**.

Darum haben wir den Shared Leadership Compass entwickelt, der es Organisationen, Führungskräften sowie den Teams ermöglicht, **Selbstorganisation besser spürbar zu machen**. Mithilfe des Modells wird sichtbar, wie Führungsaufgaben innerhalb eines Teams oder einer Organisationseinheit aufgeteilt werden und **welcher Führungsstil je nach Kontext die Zusammenarbeit** bestmöglich unterstützt.

Das Konzept ist:

- einfach zu nutzen
- für jede Organisationseinheit geeignet
- produktivitätssteigernd
- Change in kleinen Schritten

[Klicke gerne hier, um den Shared Leadership Compass zu erhalten.](#)

01 Mittwoch

02 Donnerstag

03 Freitag Karfreitag

04 Samstag

05 Sonntag Ostern

06 Montag Ostermontag

07 Dienstag

08 Mittwoch

09 Donnerstag

10 Freitag

11 Samstag

12 Sonntag

13 Montag

14 Dienstag DGFP // Performance Management Conference

15 Mittwoch

16 Donnerstag DGFP // Performance Management Conference

17 Freitag

18 Samstag

19 Sonntag

20 Montag

21 Dienstag Zukunft Personal Süd

22 Mittwoch Earth Day DGFP // Leadership Summit

23 Donnerstag DGFP // Leadership Summit

24 Freitag Petersberger Trainingstage

25 Samstag Petersberger Trainingstage

26 Sonntag

27 Montag

28 Dienstag

29 Mittwoch

30 Donnerstag

Verboten, aber genutzt

Fast 70 % der Mitarbeitenden verwenden KI-Tools, nur sagen sie es der Firma nicht. 🤔

Während Führungskräfte berechtigterweise noch über Richtlinien diskutieren, sind ChatGPT, Gemini und Co. längst Teil der täglichen Arbeit. Diese **“Schatten-KI”** sorgt für eine gefährliche Fahrt ins Ungewisse.

Das eigentliche Risiko entsteht nicht durch die Nutzung, sondern durch fehlendes Wissen. Denn **Verbote stoppen nicht die Nutzung, sie stoppen das Lernen.**

Darum muss **Führung bei KI:**

- Klare und offene Leitplanken schaffen
- Führungskräfte im sicheren Umgang mit KI befähigen
- Räume für mehr Experimente, Lernen und Austausch schaffen

Du willst mehr zu dem Thema KI erfahren? Schreib uns hello@chili-and-change.de oder triff dich mit [Nico](#).

01 Freitag	Tag der Arbeit
02 Samstag	
03 Sonntag	
04 Montag	
05 Dienstag	
06 Mittwoch	
07 Donnerstag	<u>Collaboration Conference</u> DGFP Skillmanagement Conference
08 Freitag	
09 Samstag	
10 Sonntag	Muttertag
11 Montag	
12 Dienstag	
13 Mittwoch	
14 Donnerstag	Christi Himmelfahrt
15 Freitag	
16 Samstag	

17 Sonntag	Internationaler Tag gegen Homo-, Bi-, Inter- und Transphobie
18 Montag	
19 Dienstag	<u>DGFP // Konferenz</u> <u>Nachfolgeplanung</u>
20 Mittwoch	<u>HR Campus Mitteldeutschland</u> <u>transform together</u>
21 Donnerstag	<u>HR Campus Mitteldeutschland</u> <u>transform together</u>
22 Freitag	
23 Samstag	
24 Sonntag	Pfingsten
25 Montag	Pfingstmontag
26 Dienstag	
27 Mittwoch	Deutscher Diversity-Tag
28 Donnerstag	
29 Freitag	
30 Samstag	
31 Sonntag	

Ein Gemeinsames Verständnis führt zu starken Teams

Wir alle kennen es: Die eine Person meint A, die andere versteht B und erst beim Ergebnis merkt ihr, dass ihr völlig aneinander vorbei geredet hat. Also wieder von vorne starten...

Damit ihr im Team diese Extraschleife gar nicht erst dreht, hilft ein kleiner, sehr wirksamer Ansatz: **Die 1-2-4-Alle-Methode!**

Zuerst definiert jede Person für sich in 5 Minuten, was z.B. Leistung für sie bedeutet. Danach tauscht ihr euch paarweise darüber aus, bevor Vierergruppen die Gemeinsamkeiten und Unterschiede sammeln. Zum Abschluss bringt ihr alles ins Plenum. Dadurch werden **eigene Annahmen klar und Missverständnisse aufgeklärt.**

Weitere hilfreiche Tipps, wie die **Mood Board Methode**, [findest du hier.](#)



01 Montag	Pride Month
02 Dienstag	
03 Mittwoch	
04 Donnerstag	Fronleichnam
05 Freitag	<u>Kienbaum People Convention</u> Weltumwelttag
06 Samstag	
07 Sonntag	
08 Montag	
09 Dienstag	
10 Mittwoch	<u>EMBRACE Festival</u>
11 Donnerstag	<u>EMBRACE Festival</u>
12 Freitag	
13 Samstag	
14 Sonntag	
15 Montag	
16 Dienstag	

17 Mittwoch	<u>Pioneers Conference</u>
18 Donnerstag	<u>Pioneers Conference</u> <u>DGFP // Jahrestagung</u>
19 Freitag	
20 Samstag	
21 Sonntag	
22 Montag	
23 Dienstag	
24 Mittwoch	<u>St.Galler Leadership-Tag</u>
25 Donnerstag	<u>Personal Management Kongress</u> <u>St.Galler Leadership-Tag</u>
26 Freitag	<u>Personal Management Kongress</u>
27 Samstag	
28 Sonntag	
29 Montag	
30 Dienstag	

Die Superkraft für Teams: Psychologische Sicherheit

Psychologische Sicherheit ist das Fundament echter Inklusion. Sie bedeutet: Sich am Arbeitsplatz **ohne Angst äussern zu können, Fehler zuzugeben** und **vollständig man selbst sein** zu dürfen.

Ein solches offenes und inklusives Umfeld stärkt alle. Denn wer Teile seiner Identität verstecken muss, kann sein volles Potenzial nicht entfalten. Das gilt auch für andere Bereiche:

- **Neurodivergenz:** Arbeitsplätze müssen auch für Menschen mit ADHS oder Autismus funktionieren, um deren Talente nicht zu verlieren.
- **Lebensrealitäten:** Fehlende Flexibilität für pflegende Angehörige oder Familien schadet der Arbeitskultur.

Fakt ist: **Gemischte Teams sind widerstandsfähiger und leistungstärker**, besonders in Krisen. Konkrete Tipps für eine diverse Arbeitswelt bietet die Charta der Vielfalt.

01 Mittwoch

02 Donnerstag

03 Freitag

04 Samstag

05 Sonntag

06 Montag

07 Dienstag

08 Mittwoch

09 Donnerstag

10 Freitag

11 Samstag

12 Sonntag

13 Montag

14 Dienstag

15 Mittwoch

16 Donnerstag

17 Freitag

18 Samstag

19 Sonntag

20 Montag

21 Dienstag

22 Mittwoch

23 Donnerstag

24 Freitag

25 Samstag

26 Sonntag

27 Montag

28 Dienstag Weltnaturschutztag

29 Mittwoch

30 Donnerstag

31 Freitag

Performance beginnt bei den richtigen Bedingungen

Menschen sind keine Dampfmaschinen, mehr Druck bedeutet nicht mehr Leistung. Für Führungskräfte bedeutet **Human-Centered Performance**: „Was braucht mein Team, um leisten zu können?“. Denn Angestellte wollen und können leisten, besonders wenn sie Klarheit haben.

Dafür braucht es die passende Meeting-Struktur. Wenn du lernen willst, wie wir bei Chili effizient und effektiv kommunizieren, schau dir gerne [diesen Beitrag](#) an.

Was Teams neben guter Kommunikation stärkt: Ein gemeinsamer Purpose, klare Prioritäten, psychologische Sicherheit, transparente Rollen, echte Selbstverantwortung und eine lebendige Feedback-Kultur.

[Mehr zum Performance Circle findest du hier.](#)

01 Samstag

02 Sonntag

03 Montag

04 Dienstag

05 Mittwoch

06 Donnerstag

07 Freitag

08 Samstag

09 Sonntag

10 Montag

11 Dienstag

12 Mittwoch

13 Donnerstag

14 Freitag

15 Samstag

16 Sonntag

17 Montag

18 Dienstag

19 Mittwoch

20 Donnerstag

21 Freitag

22 Samstag

23 Sonntag

24 Montag

25 Dienstag future leadership
conference

26 Mittwoch

27 Donnerstag

28 Freitag

29 Samstag

30 Sonntag

31 Montag

Personalentwicklung im Wandel: Agil & Resilient

In Zeiten, in denen Unsicherheit zur Konstante geworden ist, muss **PE schnell, strukturell und methodisch reagieren**. Gerade wenn Teams im Ausnahmezustand arbeiten, zeigt sich die Substanz von Entwicklungsarbeit. PE muss auf Bewegung vorbereitet sein!

Die 4 Säulen für relevante PE:

1. **Agilität:** Flexibel auf schneller kommende Veränderungen reagieren.
2. **Resilienz:** Auf unsichere Entwicklungen widerstandsfähig reagieren können.
3. **Digitalisierung:** Digitale Tools und Formate sind essentiell für Entwicklungsangebote.
4. **Empathie:** Beziehung und Vertrauen sind entscheidend und eine wichtige Konstante in Krisenzeiten.

PE muss zukunftsorientiert handeln und dabei den Menschen in den Mittelpunkt stellen. Mehr zu Trends in PE und wie diese gelöst werden können, gibt es hier.

SEPTEMBER 26

ch.li and
change

01 Dienstag

02 Mittwoch

03 Donnerstag

04 Freitag

05 Samstag

06 Sonntag

07 Montag

08 Dienstag

09 Mittwoch

10 Donnerstag

11 Freitag

Leadershift

12 Samstag

13 Sonntag

14 Montag

15 Dienstag

Zukunft Personal Europe

16 Mittwoch

Zukunft Personal Europe

17 Donnerstag

Zukunft Personal Europe

18 Freitag

International Equal Pay Day

19 Samstag

20 Sonntag

21 Montag

International Week of
Happiness at Work

22 Dienstag

23 Mittwoch

24 Donnerstag

25 Freitag

26 Samstag

27 Sonntag

28 Montag

29 Dienstag

30 Mittwoch

KI ist längst in euren Unternehmen. Die Frage ist: Mit welcher Wirkung?

- 1.78 % der Unternehmen nutzen KI, aber der Mehrwert bleibt oft unklar.
- 2.90 % von den spezialisierten KI-Projekte kommen nicht über die Testphase hinaus.
- 3.92 % der Führungskräfte erhöhen ihre KI-Budgets, oft ohne klare Orientierung.
- 4.47 % berichten von unerwünschten KI-Ereignissen, etwa Datenschutzproblemen, Bias oder anderen Fehlern.

Was diese Daten zeigen, bestätigt sich in unseren qualitativen Experten:inneninterviews: „Die Herausforderung ist nicht Technologie, sondern Führung, die Orientierung gibt und Wildwuchs verhindert.“

Darum braucht es mehr Zeit und Raum, um KI verantwortungsvoll in der Organisation und damit bei den Teams zu verankern.

Du willst mehr zu dem Thema KI erfahren?
Schreib uns hello@chili-and-change.de oder
spreche direkt mit [Nico](#).

01 Donnerstag

02 Freitag

03 Samstag Tag der Deutschen Einheit

04 Sonntag

05 Montag

06 Dienstag

07 Mittwoch

08 Donnerstag

09 Freitag PEOPLE & CULTURE FESTIVAL

10 Samstag Tag der psychischen
Gesundheit

11 Sonntag

12 Montag

13 Dienstag

14 Mittwoch

15 Donnerstag

16 Freitag

17 Samstag

18 Sonntag

19 Montag

20 Dienstag Personalmesse München

21 Mittwoch Personalmesse München

22 Donnerstag

23 Freitag

24 Samstag International Day for
Climate Action

25 Sonntag Ende der Sommerzeit

26 Montag

27 Dienstag

28 Mittwoch

29 Donnerstag

30 Freitag

31 Samstag Reformationstag

Zeit für Jahresendgespräche

2026 nähert sich dem Ende, Zeit für Jahresendgespräche, oder? Aber wie oft bringt es wirklich Entwicklung und ist nicht eine einmalige Rückmeldung, ein Pflichttermin im Kalender? Ein Tipp von uns, das "SAG ES" Schema!

Die **SAG ES** als Feedback-Formel:

S - Sichtweise: Wann und wo ist es passiert? (Fakten, keine Interpretation)

A - Auswirkung: Was hast du beobachtet?

G - Gefühl/Gedanke: Welche Wirkung hatte es auf dich oder das Team? (Eigene Gefühle & Intention zeigen)

E - Erfragen: Wie sehen Sie diese Situation und die Reaktion der Gruppe? (Dialog öffnen)

S - Schlussfolgerung: Wie können wir das anders machen? (respektvolle Lösungssuche)

Unser [Guide für Entwicklungsgespräche](#) hat [Beispiele für "SAG ES" und weitere Tipps.](#)

01 Sonntag	Men'sMental Health Awareness Month
02 Montag	
03 Dienstag	
04 Mittwoch	
05 Donnerstag	
06 Freitag	
07 Samstag	
08 Sonntag	
09 Montag	
10 Dienstag	<u>Future of Work</u>
11 Mittwoch	<u>Human Resources Summit</u> <u>L&Dpro Expo</u>
12 Donnerstag	<u>Managine Agile</u> <u>Human Resources Summit</u>
13 Freitag	<u>Managine Agile</u>
14 Samstag	
15 Sonntag	
16 Montag	

17 Dienstag	
18 Mittwoch	
19 Donnerstag	<u>OKR Open</u>
20 Freitag	
21 Samstag	
22 Sonntag	
23 Montag	<u>Change Congress</u>
24 Dienstag	<u>Change Congress</u>
25 Mittwoch	
26 Donnerstag	
27 Freitag	
28 Samstag	
29 Sonntag	
30 Montag	

3 Fehler bei Retros und wie es besser geht

Drei Praxistipps für nachhaltigere Retros:

1. **Themenspeicher** nutzen: Statt in der Retro alles neu aufzuschreiben und zu sammeln, können Teammitglieder über die Wochen Themen notieren. Das **spart Zeit im Termin** und sorgt dafür, dass die wichtigsten Herausforderungen und Erkenntnisse der Iteration im Termin bereits präsent sind.
2. **Maßnahmen messbar** machen: Formuliere Ergebnisse so, dass sie überprüfbar sind. „Wir achten mehr auf Kommunikation“ wird zu „Wir klären Rollenanforderungen bis Freitag und dokumentieren sie im Board.“
3. **Retros in Zyklen** denken: Eine Retro ist kein einmaliges Event, sondern der **Teil eines Lernrhythmus**. Am besten plant ihr mit 90 Minuten, verknüpft Erkenntnisse mit Folge-Retros und sorgt so **für echten Fortschritt**.

Du willst noch mehr Retros lernen? [Schau dir den Retros Guide an.](#)

01 Dienstag

02 Mittwoch

03 Donnerstag

04 Freitag [Tools4AgileTeams](#)

05 Samstag

06 Sonntag

07 Montag

08 Dienstag

09 Mittwoch

10 Donnerstag Tag der Menschenrechte

11 Freitag

12 Samstag

13 Sonntag

14 Montag

15 Dienstag

16 Mittwoch

17 Donnerstag

18 Freitag

19 Samstag

20 Sonntag

21 Montag

22 Dienstag

23 Mittwoch

24 Donnerstag Heiligabend

25 Freitag 1. Weihnachtstag

26 Samstag 2. Weihnachtstag

27 Sonntag

28 Montag

29 Dienstag

30 Mittwoch

31 Donnerstag Silvester

Ein Jahr Change Kalender

Wow, ein Jahr ist rum und damit auch unsere **11 Impulse für moderne Zusammenarbeit und Führung**. An der Stelle wollen wir einfach **Danke sagen**, dass du bis hierhin den Kalender gelesen hast! Wir haben über Gewohnheiten, KI, Performance und viele weitere Themen gesprochen und dir dabei hoffentlich geholfen in deinem Alltag.

Einen Impuls haben wir noch; Verbindung schaffen! **Zum Ende des Jahres ist ein guter Zeitpunkt sich emotional zu verbinden**. Darum mach jetzt mit drei Personen im beruflichen oder privaten Kontext einen Termin aus und redet einfach Mal über euer Jahr.

Und wenn ihr wieder einen solchen Kalender haben wollt, verfolgt gerne den [Newsletter](#) und den [LinkedIn Kanal](#), da werden wir etwas dazu veröffentlichen (solange das Marketing Team es schafft). Oder schreibt uns direkt!

Danke und bis bald! Dein Chili Team



Wir transformieren Führung und Zusammenarbeit

In über 10 Jahren haben wir tausende Personen in Führung, Zusammenarbeit und Zukunftsthemen wie KI weiterentwickelt. Melde dich unverbindlich, um zu besprechen, wie wir dich in deiner Arbeit unterstützen können.

Einen Kaffee mit uns
trinken

Chili and Change GmbH
Frankfurt am Main
+49 15679416262
hello@chili-and-change.de
www.chili-and-change.de

